



Klaus Reckmann • Kattenheide 187 • D-33758 Schloß Holte-Stukenbrock

Klaus Reckmann • Dipl.-Kaufmann

Kattenheide 187
D-33758 Schloss Holte-Stukenbrock
Mobil: +49 (0) 172 183 167 8
Fax: +49 (0) 1212 516 541 601

Büro Paderborn
Ahornweg 12
D-33178 Borchen
Phone: +49 (0) 5251 142 184 8
Fax: +49 (0) 5251 142 184 9

kr@klaus-reckmann.de
www.klaus-reckmann.de

Mit Persönlichkeit zum neuen Job Bewerbungstrainings erfolgreich gestalten

Borchen, 27.10.2010

Wer kennt sie nicht, die Standardfrage aus dem Bewerbungsgespräch: „Nennen Sie mir drei Ihrer Stärken und drei Ihrer Schwächen.“ Wer hierauf nicht ideal vorbereitet ist, muss seine Jobsuche fortsetzen. Vielen Bewerbern fällt es aber sehr schwer, ihre Stärken und Schwächen zu erkennen und vor allem zu benennen. Erstaunlich, wenn man bedenkt, dass die Antwort Grundlage der ganzen Jobsuche sein sollte.

Das persolog Persönlichkeits-Modell als Grundlage für den Bewerbungsprozess

In seinen Bewerbungstrainings und Einzelberatungen setzt Klaus Reckmann daher seit Jahren auf das persolog Persönlichkeits-Modell, wenn es darum geht, die inneren Antriebs- und Bremskräfte der Bewerber zu analysieren. Die Stärke des Modells liegt laut Reckmann „in seiner Schlüssigkeit und Nachvollziehbarkeit“. Dadurch kann nicht nur die Frage nach Stärken und Schwächen „authentisch und logisch“ beantwortet, sondern auch der Jobsuche die richtige Richtung gegeben werden.

Das Persönlichkeits-Modell bildet daher bei Reckmann die Grundlage seiner Trainings. Die Analyse der Persönlichkeit gibt die Richtung für das weitere Vorgehen vor. Die vier Verhaltensdimensionen Dominant, Initiativ, Stetig und Gewissenhaft und ihre Mischtypen bevorzugen unterschiedliche Arbeitsumfelder: Wie wird im Unternehmen kommuniziert, welche Aufgaben gilt es zu übernehmen, wie viel Kontrolle wird ausgeübt, wie viel Kontrolle darf ausgeübt werden? Wer seine Persönlichkeit kennt, der kennt auch seine Präferenzen – und seine Grenzen. Reckmann empfiehlt, diese gleich im Anschreiben offen anzuführen. Vor allem bei Initiativbewerbungen. Und genau auf diese setzt Reckmann.

Initiative ist gefragt

Lediglich 35 Prozent der offenen Stellen werden ausgeschrieben. Aber 95 Prozent der Bewerber konzentrieren sich hierauf. Das bedeutet, dass 65 Prozent der Stellen nur mit Fleißarbeit zu entdecken sind. Ganz unabhängig von den Verhaltensausrägungen ist deshalb laut Reckmann im Bewerbungsprozess Initiative gefordert. Auch hierbei unterstützt das persolog Persönlichkeits-Modell. Denn gerade für die Initiativbewerbung ist das Wissen um die eigene Persönlichkeit unbezahlbar. Initiativbewerbungen sind nun einmal Eigenwerbung pur!

Besuchen Sie den Vortrag zum Thema:

„Persönlichkeitsentwicklung mit dem „persolog Persönlichkeitsmodell“ \ von Klaus Reckmann am Samstag 06. November um 16:15 Uhr auf der Jobmesse OWL in Bielefeld. Nähere Infos auch unter www.klaus-reckmann.de oder www.jobmessen.de